

Research on the Mechanism for Leveraging Grassroots Party Organizations in Wind Power Enterprises under Party Building Leadership

Mingli Zhu

Guohua (Qian'an) Wind Power Co., Ltd., Changchun, Jilin, 130000, China

Abstract

This study focuses on how Party building can drive the development of wind power enterprises, examining key issues in the role of grassroots Party organizations. It analyzes current challenges and underlying causes in political guidance, organizational structure, integration of Party building with business operations, and performance evaluation mechanisms within these organizations. Based on this analysis, the paper proposes a comprehensive mechanism system encompassing political guidance, organizational support, integrated development, and performance incentives. The study also outlines tiered implementation approaches and corresponding safeguard measures. The ultimate goal is to stimulate the self-motivation of grassroots Party organizations, transforming their Party-building advantages into driving forces for enterprise development. This research aims to assist wind power enterprises in achieving green development goals and implementing national energy strategies, while also providing valuable references for grassroots Party building initiatives in the new energy sector.

Keywords

Party building leadership; wind power enterprises; grassroots Party organizations; mechanism of role fulfillment; energy strategy

党建引领下风电企业基层党组织作用发挥机制研究

朱明丽

国华（乾安）风电有限公司，中国·吉林 长春 130000

摘要

本文将以党建带动风电企业更好发展作为主要方向，把目光放在基层党组织作用体现的重要问题上，分析当下风电企业基层党组织在政治引导、组织构建、党建工作与业务结合以及考核鼓励等方面出现的状况和内在原因。在此基础上，建立包含政治引导、组织支持、融合发展、考核鼓励的多种机制系统，提出分层次推动的实行途径和各方面的保障办法。该研究的目的是激发基层党组织自身的动力，让党建方面的优势转变成企业发展的动力，为风电企业完成绿色任务、执行国家能源战略提供帮助，同时也能给新能源企业基层党建工作提供参考。

关键词

党建引领；风电企业；基层党组织；作用发挥机制；能源战略

1 引言

在“双碳”目标引导和能源结构转变加深的情况下，风电企业作为绿色能源供应的主要部分，其良好发展需要党建的带领。基层党组织是让党建工作落实的重要方面，但它发挥作用还存在不少实际障碍。所以，全面研究党建带领风电企业基层党组织发挥作用的方式，解决实际问题，对推动企业履行绿色职责、帮助国家能源战略实施有重要实际价值，这也是本文研究的主要起点。

2 党建引领下风电企业基层党组织作用发挥的现存问题与成因

2.1 基层党组织作用发挥的现存问题

政治引导效果不够理想，一些基层党组织没把党的政策和风电企业绿色转型、保障能源供应的核心任务很好地结合起来，在风电场项目规划、技术升级等重要决策中，提前把控的作用有所减弱，而且理论学习和行业实际操作存在脱离的情况。同时，组织建设的适配程度不够，受风电场地域分布分散、站点位置偏远特点的影响，党组织的设置没能准确地与生产布局相匹配，造成组织覆盖有空白区域，再加上“三会一课”等活动形式比较固定，缺少与运维检修实际相贴合的特色载体。在这种情况下，党建工作和业务工作的融合进一步不顺畅，部分党组织有“重视形式、轻视实际效果”

【作者简介】朱明丽（1984—），女，满族，中国辽宁铁岭人，本科，中级政工师，从事党建等研究。

的倾向,没有搭建起党建与安全生产、技术创新之间有效的衔接平台,使得党建引领难以转化为企业发展的动力。

2.2 问题产生的深层成因

思想认识上的偏差是主要原因,部分管理层有着“看重业务、轻视党建”的固有想法,把党建工作当作“软性任务”,既没有投入足够的资源,重视程度也不够,使党员和职工对党建引领的价值认识不太清楚,参与的积极性也不高。制度之间的衔接出现断裂是一个重要的限制因素,党建制度和公司治理体系的协调性不好,党组织在参与决策、监督管理方面的权责列表和流程规定不够明确,而且制度的更新跟不上风电企业数字化转型、智能化运维等新业务形态的发展需要。队伍建设方面的不足让问题更加突出,基层从事党务工作的人员大多是由业务骨干兼任的,他们缺少系统的党建实际工作培训,在培养既懂党务又懂业务的复合型人才方面缺乏有效的机制,再加上偏远风电场的党务岗位吸引力不大,导致了人才流失的情况。

3 党建引领下风电企业基层党组织作用发挥机制的构建

3.1 机制构建的原则与目标

机制搭建要守住四个主要准则,给风电企业基层党组织发挥作用提供方向引导。政治引导准则是首先要遵守的,重点是打牢党建基础,关键在于确定党组织在企业管理里的合法政治位置,把党的领导贯穿到风电项目计划、建造、运行维护和市场开拓等生产经营各个环节,保证企业发展一直和国家能源战略方向一致。融入中心准则强调党建工作和企业发展主要任务紧密结合,消除“党建和业务分开”的情况,用党建推动风电企业绿色转变、能源供应保障、成本管理等重要领域,让党建工作和生产经营一起谋划、一起安排、一起考核。务实创新准则要求根据风电场地域分布散、运行维护任务重、野外作业多的行业特点,摆脱传统党建工作的固定模式,寻找线上线下结合、符合一线实际操作的党建工作方式,提高党建工作的适应性和实际效果。以人为本准则注重凝聚职工的共同认识,充分考虑一线运行维护人员轮班制度、工作环境艰苦、长期在外地工作等实际需要,通过有针对性的关怀和赋能措施,激发职工队伍的归属感和战斗力。在构建目标方面,关键是全面增强党组织政治功能和组织功能,推动党建工作和业务发展相互促进、共同提高效益。通过规范的、系统的机制建设,激发基层党组织的内在动力,把党建优势转变成企业在技术创新、安全管理、市场竞争中的核心竞争能力。最终帮助风电企业实现高质量发展和履行社会责任的相互促进,为国家“双碳”目标的实现提供有力支持。

3.2 政治引领机制

构建政治引导机制要从理论教育、决策介入、政策传递三个方面入手,形成完整链条的引导体系。在日常化理论

教育体系建设上,要紧密结合风电行业政策方向和技术发展态势,改变传统“念文件、学讲话”的单一方式,打造“政策讲解+行业分析+实际运用”三者合一的学习方式。具体来说可以借助企业内部网络学习平台开设在线专题课程,邀请能源政策专家、行业技术能手讲解绿色能源发展政策和前沿技术。在精细化决策介入机制构建方面,要细化议题提交、调研论证、意见反馈、决策落实跟踪等全过程规范。通过建立党组织与企业经营管理层面的日常化沟通协商机制,保证党组织意见在决策过程中得到充分体现,同时防止过度干涉经营决策,实现党建引领和企业自主经营的有机协调。在动态化政策传递机制搭建上,要依靠风电场班组会议、运维交接会议、安全生产例行会议等现有工作平台,把党的方针政策和企业发展安排准确传递到每一个一线岗位。实行“党委统筹安排、支部细化实施、党员带头执行”的三级政策执行链条,通过党员责任区域、党员示范岗位等载体,推动政策要求转化为一线职工的具体行动,确保国家能源战略和企业发展目标在基层落实见效。

3.3 组织保障机制

基层党组织发挥作用离不开组织保障机制基础,要从组织安排、组织活动、人员建设三个关键方面不断强化。在优化党组织设置与分布时,要根据风电场的区域位置、运维班组结构以及党员人数等实际状况,实行“在风电场建立党支部、在班组设立党小组”的细致组织方式,让党组织覆盖所有风电场、运维班组和项目工地,消除组织覆盖不到的地方。对于地处偏远、党员人数较少的小型风电场,可采用“邻近风电场联合建立党支部”的方式,保证党组织工作能够正常进行。在推进组织活动规范开展方面,要结合风电运维的倒班制度和野外作业等实际情况,制定灵活的组织活动计划,避免采用“一刀切”的安排方式。在加强人员建设支撑方面,要建立党务工作人员与业务骨干相互培养、相互交流的机制,挑选政治素质高、业务能力强的风电技术骨干充实到党务工作岗位,同时安排党务工作人员参与企业的生产经营管理,培养既具备党建素养又有风电专业能力的复合型人才。定期组织党务工作人员参加党建实际工作、政策解读、沟通协调等专题培训,提升他们的专业能力。

3.4 融合发展机制

实现党建价值转变的重点在于融合发展制度,要打造“党建+”多种融合形式,促使党建长处和企业发展需要精确匹配。就“党建+生产安全”融合形式的打造而言,设置党员安全监管岗位,规定党员在日常巡查、设备保养、隐患排查中的监管职责,由党员牵头检查治理运行过程中的安全风险点,参与改进安全操作规范和应急处理方案。定期以党组织为单位开展安全警戒教育、应急演练、安全知识竞赛等活动,把安全责任落实情况纳入党员民主评议和业绩考核,营造“党员带头遵守安全、全体人员参与保障安全”的良好风气。在“党建+技术创新”助力平台的搭建方面,

以党组织为中心组成党员技术攻关小组,围绕风机运行维护效率提高、风电储能技术匹配、设备故障准确诊断等行业关键难题,开展专项研究和技术攻关。建立党建引领下的技术创新激励制度,对党员攻关团队取得的技术成果进行表扬奖励,并推动成果在各个风电场推广使用,通过党建引领推动企业技术创新和核心竞争力提高。在“党建+企业文化”共同建设体系的构建上,深入发掘风电行业艰难奋斗、战胜困难、绿色奉献的精神本质,结合企业发展过程和党员先进事迹,培育具有独特风格的红色企业文化。在项目规划阶段充分考虑生态环保要求,施工过程中落实环保措施;积极参与地方公益事业,帮助偏远地区进行基础设施建设、教育援助、产业带动等工作,展现风电国企的社会责任和担当。

3.5 考核评价与激励约束机制

构建考核评价和激励约束机制要秉持“党建工作和业务工作一起考核”的方向,打造“考得准、考得实、考出好效果”的闭环管理体系。在构建多样化考核指标体系方面,突破以往党建考核“看重形式、轻视实际效果”的不足,搭建“基础党建指标加上业务关联指标加上群众评价指标”的立体考核体系。基础党建指标包含党组织设立、组织生活开展、党员发展管理、党建资料整理等标准化内容。业务关联指标着重纳入安全生产达标情况、风机可用程度、技术创新成果数目、绿色能源生产效率、成本控制效果等核心业务因素,让党建工作和业务成果紧密相连;群众评价指标通过职工满意情况调查、一线岗位意见反馈等途径获得,重点考察党组织服务职工、团结人心的实际效果。在建立动态考核评价模式时,结合风电企业生产周期较长、季节性运维任务差别较大的特点,实行“日常检查加上季度评估加上年度考核”相结合的考核办法。日常检查由企业党委带头,通过不定时实地走访、线上资料检查等方式,及时了解基层党组织工作开展状况。季度评估围绕阶段性工作目标,及时发现并督促进行整改。年度考核开展全面综合的评价,形成考核报告。

4 党建引领下风电企业基层党组织作用发挥机制的实施路径与保障措施

4.1 机制实施的具体路径

执行办法要依据风电企业生产运营的特点,建立分层推进、有针对性制定策略的落地体系。在层次推进方面,实行“企业总部协调-风电场站点落实-班组执行”的三级互动模式,企业总部的党委负责制定机制实施的整体规划,确定各个阶段的目标任务和责任分配,定时召开专门的推进

会议来协调跨部门、跨风电场站点的资源。各个风电场的党支部根据自身运维的实际情况,把机制要求细化成具体的工作列表,分配到各个党小组和党员岗位。打造“党员攻坚项目”的特色载体,围绕提高风机运维效率、解决技术难题等核心任务,由党组织牵头确立项目,党员带头组成攻坚团队,用项目化管理的方式推动机制落实并见到成效。在示范引导方面,挑选党建基础牢固、业务成果显著的风电场党支部作为试点,总结提炼机制实施中可复制的经验,通过现场观摩会议、经验交流会议等形式在全企业进行推广。

4.2 机制实施的保障措施

建立组织保障体系,落实党建工作责任制度,了解企业党委的主要责任、党委书记作为第一责任人的职责以及领导班子成员“一岗双责”,把机制执行效果放进各级党组织书记抓党建述职评议考核的关键内容里,造就一级带动一级、层层贯彻落实的责任体系。加大资源保障程度,合理确定党建工作经费,这笔经费专门用在机制执行过程中的载体搭建、培训学习、表彰奖赏等事情上,保证资金全部到位。加强人才保障措施,制定党务工作者专项培训方案,定期开展与机制执行相关的业务培训,提高他们的统筹协调和实际操作推进能力。推行党务和业务人才的双向交流,挑选优秀的业务骨干充实到党务岗位,鼓励党务工作者参与生产经营管理,培养复合型人才队伍,为机制的长期执行提供人才支持。

5 结语

本文对党建带领下风电企业基层党组织作用运用的机制进行探讨,分析了目前存在的问题和背后的原因,搭建了一个包含政治引导、组织支持等多个方面的机制框架,还提出了分层次推动的执行办法和各方面的保障手段。研究目的是解决党建和业务结合时的难题,让基层党组织内部的动力活跃起来。只有不断把党建方面的优势转变成企业发展的动力,才能帮助风电企业完成绿色发展的任务,为国家能源战略的实施和“双碳”目标的实现提供有力的支持,同时也能给新能源企业的基层党建工作提供一些有用的参考。

参考文献

- [1] 秦勇.把握时代脉搏 做好国有新能源企业思想政治工作[J].现代国企研究, 2017(10):1.DOI:CNKI:SUN:XDQG.0.2017-10-201.
- [2] 钟豪.新时代国有新能源基层发电企业人力资源管理创新路径研究[J].消费导刊, 2025(31).
- [3] 许建军.以高质量党建助推企业高质量发展[J].党的生活(河南), 2020(5):1.