On the Practice and Reflection of Party Building Leading Scientific and Technological Innovation in Research Institutions

Jing Wu

China Petrochemical New Star Company, Beijing, 100728, China

Abstract

The 20th National Congress of the Communist Party of China has made significant arrangements for strengthening scientific and technological innovation, requiring accelerated realization of high-level self-reliance and self-improvement in science and technology, deepening the integration of industry, academia, and research led by enterprises, strengthening goal orientation, and improving the level of technology transfer and industrialization. As an important technical support and main body of scientific and technological innovation for state-owned enterprises, research institutions face multiple tests and challenges on the path of scientific and technological innovation development. How to fully leverage the leading role of Party building, vigorously promote scientific and technological innovation, and drive high-quality development of enterprises is an important issue that Party organizations in research institutions must deeply study. This article aims to briefly reflect on the practical exploration of Party building leading scientific and technological innovation in research institutions.

Keywords

Party building; scientific and technological innovation; practical exploration

关于科研单位党建引领科技创新的实践与思考

吴婧

中国石化新星公司，中国·北京 100728

摘　要

党的二十大对加强科技创新做出了重大部署，要求加快实现高水平科技自立自强，加强企业主导的产学研深度融合，强化目标导向，提高科技成果转化和产业化水平。作为国有企业重要的技术支撑和科技创新主体，科研单位在开展科技创新发展的道路上面临多重考验和挑战，如何充分发挥党建引领作用，大力促进科技创新，推动企业高质量发展，是科研单位党组织必须深入研究的重要课题。本文拟就科研单位党建引领科技创新的实践探索作简略思考。

关键词

党建；科技创新；实践探索

1 党建引领科技创新的重要意义

习近平总书记指出，要坚持党对科技事业的领导，健全党对科技工作的领导体制，发挥党的领导政治优势，深化对创新发展规律、科技管理规律、人才成长规律的认识，抓重大、抓尖端、抓基础，为我国科技事业发展提供坚强政治保证。作为科研单位，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，加强党的领导、强化党建引领对推进科技创新，加快企业高质量发展具有十分重要意义。

1.1 党建引领科技创新是把准科研发展方向的根本保证

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。坚持党建引领科技创新，才能更好地将“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的理念全面落实到具体的科技创新实践中。同时，党建引领科技创新具有独特的组织优势，能集中集体智慧，确保科研工作的针对性和前瞻性，避免盲目性和重复性，从而更加高效地推动科技创新发展。

1.2 党建引领科技创新是营造良好科技创新生态的现实需要

习近平总书记在科学家座谈会上强调，“要改善科技创新生态，激发创新创造活力”。坚持党建引领科技创新，才能更好地发挥党的强大宣传发动优势，把党和国家关于科技创新的政策和要求，通过多种形式和途径广泛宣传，深入人心；才能更好地发挥党组织的组织领导作用，加强对科技创新部门、机构及项目组的引导、管理，形成更强大的科技创新合力。

【作者简介】吴婧（1988–），女，中国四川重庆人，硕士，高级政工师，从事党务工作研究。

1.3 党建引领科技创新是培养高素质创新人才队伍的必然要求

党组织有“党管人才”的责任，肩负着人才引进、培养、选拔和使用管理的职责使命，能通过各种形式提升创新人才的思想素质、担当精神、进取意识和责任感使命感，不断激发他们的创新意识和创新热情，增强投身科技创新的内生动力，造就一支能力素质过硬的创新人才队伍。还能调动协调各方面资源，通过建立各种培养机制，推动与高等院校、科研院所等专业机构开展联合培养，加快创新人才成长成才。

1.4 党建引领科技创新是加快科研成果转化运用的有效支撑

科技成果只有完成从科学研究、实验开发、推广应用的三级跳，才能真正实现创新价值、实现创新驱动发展 [1]。党组织在科技成果转化工作中发挥着定原则、把方向、促落实的领导作用，能站在全局的高度统筹谋划科技成果转化的推进。通过党建各项活动，向广大科技成果转化工作者解读和宣讲国家政策和企业目标思路，有效调动科技成果转化过程中的各类要素，并从思想与意识层面为科技成果的转化提供支持，充分激发参与各方的积极性、主动性，提升科技成果转化效率。

2 党建引领科技创新的探索实践

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央出台一系列推进科技创新的重大举措，推进我国科技事业取得历史性成就、发生历史性变革。这些年来，科研单位以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央决策部署和集团公司安排要求，在党建引领科技创新方面，做了一些有益的探索和实践，有力地推动了科技创新发展。

2.1 聚焦党建引领这个根本，建强科技创新政治保障

一是提高政治“三力”激活力。严格落实“第一议题”制度，开展中心组学习专题研讨，持续推进理论学习进基层、进科研项目组、进头脑。开展红色教育专题展览、绿色低碳发展示范基地、中国科学展览馆等现场教学活动等，及时学习贯彻落实习近平总书记关于绿色低碳发展、科技创新发展等重要论述，切实增强党员干部对国家大力实施绿色低碳发展战略的领悟理解和使命担当。二是弘扬科学家精神添动力。弘扬老一辈科学家的家国情怀和强烈的社会责任感，引导科研人员把思想和行动统一到“为国家奉献清洁能源”上来，进一步明确了科研工作的主要目标任务和落实路径。

2.2 聚焦相融互促这个主题，筑牢科技创新战斗堡垒

一是把准科研规律强化组织建设。认真研究科研工作特点和科技创新发展规律，牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，依托“党员先锋工程”等载体，聚焦重点科研项目，组建“党员先锋队”“党员项目攻关”，设立“党员示范岗”“党员责任区”，围绕关键核心技术开展联合攻关，提升基层党组织对科研攻坚、创新创效的引领力。二是着眼融合互促推动科技创新。积极探索实践基层党建“三基本”建设与“三基”工作的有机融合，建立党建工作和科技创新融合互促责任清单、任务清单，采取“党建 + 技术研讨”等形式，推动党建工作与科研生产同谋划、同推进、同落实。每季度组织科研项目检查，将成果转换应用情况纳入季度科研检查评分体系，有效促进科研水平提高，调动科研人员积极性。三是深化党建共建推动联合协作。积极与系统内科研单位、系统外科研院所开展党建共建，针对业务布局、政策走向、行业前沿热点话题等研讨交流，共谋发展，实现党建搭台，业务唱戏，达到 1+1 ＞ 2 的效果。

2.3 聚焦队伍建设这个基础，打造科技创新人才高地

一是畅通科研人才成长通道。建立关键技术攻关团队，明确卡点、堵点及下一步创新攻关方向，提升创新攻关实效。建立优秀年轻干部储备库，定期根据最新人才成长情况进行更新，坚持“干部年轻化导向”，大力提拔优秀基层青年管理人员，鼓励青年科技人才参与各类项目实践，开辟人才成长绿色通道。二是加强科研人才梯次培养。建立科技创新人才培养机制，对青年人才，实施“一人一策”职业生涯规划、“青苗培养”“青年讲堂”等系列活动，组织青年员工全面参与世界级、国家级等重大活动筹备及组织工作，全面提升青年人员综合素质。通过梯次培养，形成了科研领军人才、专家人才和基础研究人才较为完备的局面。

2.4 聚焦制度建设这个保障，激发科技创新内生动力

一是健全决策制度，让党建成为推动高质量发展的“红引擎”。完善党委会、董事长办公会、院长办公会议事范围和规则，修订“三重一大”实施细则，完善党委决策议事清单，形成权责分明、流程规范的高效治理机制，促进科研单位领导班子成员从党的事业角度审视科技攻关，用科技创新的视角研究党的建设工作，从议事层面加强党建与科研的融合互促。二是健全工作制度，让党建成为促进科研生产的“助推器”。科学量化“党建 +”评价标准，完善建立党支部党建工作考核评价办法等党建工作类制度，将党支部分类定级、党建考核及党支部书记述职评议有机整合，实现党建工作的系统化、规范化管理。三是健全激励制度，让党建成为引领科技创新“指挥棒”。发挥绩效考核指挥棒作用，将薪酬与党建工作、科研生产紧密结合，建立定量指标、定性指标、党建工作和约束性指标 4 类绩效指标库。在个人绩效考核方面，按照“一岗一策”“一人一表”签订绩效契约，突出岗位价值，体现“多劳多得”。

3 党建引领科技创新的启示与思考

以高质量党建引领科技创新，深化了科研单位在科技创新、成果转化、平台建设、管理效能上的思想认识和探索实践。当前，我们正处于世界新一轮科技革命和能源变革的历史关键时期，全球能源利用正在加速向低碳、零碳方向演进，可再生能源正在逐步成长为支撑经济社会发展的主力能源。科研单位作为能源科技创新主力军，承载着为可再生能源大力发展提供技术支撑的职责和使命。要实现高水平科技

自立自强和企业高质量发展目标愿景，必须坚持党的全面领导，不断加强党的建设，充分发挥党组织的领导力、组织力和凝聚力，将党的领导落实到科技创新各环节各方面，把创新和发展的主动权牢牢掌握在自己手中，才能实现科技创新事业历史性突破和进步。

3.1 以旗帜鲜明讲政治为首位要求，持续厚植科技报国的精神根基

科研单位作为能源绿色低碳发展的主力军，只有坚持和加强党对科研事业的领导不动摇，把加强党的领导和党的建设的政治要求贯穿于科技创新发展的全过程，不断强化党建引领科技创新，才能切实发挥党组织把方向、管大局、保落实的重要作用[2]。要坚持以党的全面领导引领科技创新，把党的建设作为科研工作统领，在科研项目的课题申报、组织推进、成果转化上，发挥党组织政治引领作用，抓好综合协调和服务保障，确保科技创新健康发展。要坚持以科技创新践行忠诚担当[3]，在制定科研发展规划、重大科研攻关计划时，自觉同党中央建设生态文明中国的重大决策部署对标对表，加快推进技术攻关，努力抢占科技制高点。

3.2 以推动高质量发展为首要任务，不断提升高质量党建助推高水平科研的引领力

只有找准党建服务中心大局的结合点、切入点、着力点，坚持强基础、固根本、聚合力，才能真正把党组织的政治优势、组织优势转化成推动科技创新发展的动能优势、发展优势。要选优配强党务工作者队伍，强化党务工作者队伍建设，打造具有崇高理想信念、高强斗争本领、过硬业务能力和能准确把握科技规律、善做科研人员思想工作的党建队伍。要着力打造先锋模范带动力，把技术研发和科技创新过程中出现的问题作为工作抓手，把党员教育管理与科技创新工作结合起来，在有形覆盖的基础上实现有效覆盖。要切实找准融合互促的切入点，通过党组织统筹跨部门、跨领域的科研力量，开展各类创效建功专项行动和主题活动，健全协同机制，抓实团队建设，实现党组织在科研工作中各个环节的深入融合和统筹推进。

3.3 以人才优先发展为首事布局，更加有效激活人才队伍富矿

只有坚持党管人才、党兴人才、党聚人才，遵循科技工作需求和人才发展规律，综合施策、统筹推进人才工作，才能有效打造引才聚才“强磁场”，创造良好的科研环境。要广泛凝聚科研人才，用好用活各类人才政策，努力形成人才聚集效应。在党建工作计划和执行中，提出明确的人才培养方向，通过各种渠道、多种方式吸引和培养高层次高质素人才。要灵活搭建建功平台，统筹实施顶尖人才“领航行动”、高端人才“倍增行动”、基础人才“托举行动”等行动，以此为平台，助力建设一支结构合理、素质优良的金字塔型高水平人才队伍。要倡导以人为本的管理理念，加强对科研人员思想上、工作上的关心，尽全力为科研人才排忧解难，营造识才爱才敬才用才的良好环境，确保人才引得来、用得好、留得住。

4 结语

科研工作的长期高效开展，离不开规范务实的运行机制保障，只有通过建章立制，深化党建与科研体制机制融合，才能促进党建引领、科技创新、制度保障协同发挥作用，实现治理体系和治理能力的现代化，促进科研事业高质量快速发展。要勇担引领责任，各级党组织要认真研究新时代科研单位的新特点、新任务和新要求，探索完善科研单位坚持加强党的建设方法路径，切实担负起引领责任。科研专业部门党组织要担负抓引领、促落实的主体责任；党建工作部门履行协调责任，加强与业务部门的联动；基层党组织要履行落实责任，针对性开展实践活动，形成各部门密切配合、协调联动的工作格局。要将党建工作与企业文化相融合，培育深厚的党建文化，增强党员的认同感和归属感。要严格落实党建主体责任，做到党建工作与科研生产同部署、同开展、同考核，健全完善科学公正的考核、评比及奖励机制，动态完善绩效考核指标体系，通过党建引领，促进科研工作取得新成效。

参考文献

[1] 卢冰；王博； 事业单位科技成果转化内部管理机制优化研究[J].科技与创新，2021（07）：119

[2] 尹静；朱荣生；孙文博；吴家强；高质量党建驱动科研院所高质量发展的探索与实践 [J].《农业科技管理》， 2023；08

[3] 张庆生. 把党建引领优势转化为科技创新动能 [J]. 旗帜，2024：77