Research on the Integration Path of Political Work and Economic Management in State-owned Enterprises under the Background of Digital Transformation

Xue Lv Zheng Yan

China Petroleum International Pipeline Company, Beijing, 102200, China

Abstract

In the context of digital transformation, the integration of political work and economic management in state-owned enterprises holds significant importance. It not only reinforces ideological guidance, injecting spiritual motivation into economic management, optimizes management decisions, enhancing their scientific nature, but also promotes collaborative development to maximize overall benefits. Based on this, this paper delves into the integration path of the two, proposing to build an integrated digital platform to achieve information exchange and resource sharing, cultivate composite political talents to enhance their digital literacy and professional abilities, innovate the content and forms of political work to align with transformation needs, and strengthen data security and ideological management to ensure healthy development. Through these paths, we aim to promote the deep integration of political work and economic management in state-owned enterprises, aiding enterprises in achieving high-quality development amidst the digital wave.

Keywords

digitalization; state-owned enterprise; political work; economic management

数字化转型背景下国有企业政工工作与经济管理融合路径研究

吕雪 鄢政

中油国际管道公司，中国 · 北京 102200

摘 要

在数字化转型背景下，国有企业政工工作与经济管理融合意义重大，既能强化思想引领为经济管理注入精神动力，优化管理决策提升科学性，还能促进协同发展实现整体效益最大化。基于此，本文深入探讨二者融合路径，提出构建一体化数字平台实现信息互通与资源共享，培养复合型政工人才提升其数字化素养与专业能力，创新政工工作内容与形式贴合转型需求，强化数据安全与意识形态管理保障融合健康发展。通过这些路径，推动国有企业政工工作与经济管理深度融合，助力企业在数字化浪潮中实现高质量发展。

关键词

数字化；国有企业；政工；经济管理

1 引言

数字化转型已成为国有企业发展的必然趋势，在此过程中，国有企业政工工作与经济管理的结合是重要课题。政工工作为企业发展提供思想保障，而经济管理决定企业运行效果及效益，两者结合可以发挥出合力作用，提高企业竞争力。探讨其结合方式对于国有企业应对数字化转型及长远发展有着重大的现实意义和理论价值。

【作者简介】吕雪（1990–），女，中国河北赵县人，硕士，工程师，从事能源经济研究。

2 数字化转型背景下国有企业政工工作与经济管理融合的意义

2.1 强化思想引领，为经济管理注入精神动力

在信息化时代背景下，国有企业在技术创新、经营方式上遇到的问题，对经济管理工作提出新课题，在此过程中，政工工作是国有企业思想政治工作重要组成部分，也是经济管理工作有机组成部分，发挥思想引导作用，为企业的经济发展提供强大精神支柱 [1]。

政工工作通过开展思想政治教育活动，可以引导员工树立正确的人生观、价值观和职业观，让员工充分认识到数字化转型对于国有企业发展的重大意义，在此基础之上明确

自己的责任和担当。当员工具有良好的精神面貌和高度责任感的时候，就会充满激情地投入到工作中去，积极面对数字化转型提出的新挑战，努力掌握新技术、新知识等，为企业经济发展提供智力保障；此外，政工工作还有利于形成积极向上的企业文化和浓厚的企业氛围，提高员工的认同感及向心力。在数字化转型过程中，企业会遇到不少问题和难题，而积极健康的企业文化可以鼓舞士气，使全体员工拧成一股绳，齐心协力解决问题。

2.2 优化管理决策，提升经济管理科学性

在数字化转型过程中，国有企业经济发展管理面临日益复杂多变的内外部环境。政工工作与经济管理相结合可以为公司经营管理决策提供更全面、更丰富的信息参考依据，从而提高管理质量，有利于经济发展管理工作的顺利进行。

政工工作通过对职工进行沟通交流可以了解到职工的想法、需求以及意见等，把握企业的思想情况。这是一条重要的途径。比如，在数字化转型项目的设计与实施中，掌握职工对于新技术、新流程的认可度及建议，有利于领导改变原有的方案，使项目能够正常运行。

2.3 促进协同发展，实现企业整体效益最大化

数字化转型是一项系统性工作，需要国有企业内部各相关单位通力配合。政工工作与经济管理工作结合，可以消除隔阂，有利于企业内部各单位之间交流与合作，从而提高整个企业的效率 [2]。

政工工作可以以组织跨部门团队建设活动、召开交流会等方式加强不同部门间人员间的认识与理解，形成良好的合作关系。而在数字化转型过程中，需要涉及技术研发、业务操作以及企业管理等各个方面的工作，在此情况下，政工工作就能够起到连接各个部门的作用，让它们之间进行沟通交流，共享资源，防止出现各自为战、互相推卸责任的情况发生。另外，政工工作还可以教导大家要有整体观念和大局意识，让大家明白公司的整体利益大于局部利益甚至个人利益，在遇到数字化转型造成的影响和问题时，大家都要为了公司的利益着想，支持公司开展的一切工作，齐心协力把公司发展好。通过政工工作与经济管理相结合，有利于促进国有企业各方面的协调一致，提升企业的工作效率以及市场竞争力，使整个企业的效益达到最大化。

3 数字化转型背景下国有企业政工工作与经济管理融合路径

3.1 构建一体化数字平台，实现信息互通与资源共享

数字化转型的关键是数据流动和共享，建设统一数字平台是实现政工工作与经济管理工作有机结合的前提条件，在以往情况下，政工工作与经济管理工作通常是分隔开来的，信息交流不通畅，造成资源浪费以及工作效率低下，而建设统一数字平台就可以解决这个问题，使得各个部门之间不再存在信息壁垒，可以做到政工信息与经济数据互相传递及时有效。

从平台建设方面看，要有一套统一的技术标准以及数据格式要求，使政工工作能够顺利融入到经济管理系统中去。把员工思想状况、培训情况、考核结果等政工信息与企业的财务、生产和销售等方面的信息结合起来，形成一个完整的企业全景图。这样既可以让政工人员清楚掌握员工的思想状态和个人需要而更有针对性地进行思想政治工作；也可以让经济管理人员了解到员工的思想状况从而更好地制定人才使用计划及奖惩制度 [3]。此外，这个一体化数字化平台还应该有很强的数据处理能力。通过对大量信息进行研究和总结，可以找到政工工作与经济管理工作之间关系以及其中规律，为领导层决策提供参考意见。如分析员工思想变化与其工作积极性的关系，就可以知道什么问题是主要问题，然后针对这些问题进行解决；又如分析政工活动对员工忠诚度的作用，就可以改善政工计划，使员工更愿意为公司效力。

3.2 培养复合型政工人才，提升数字化素养与专业能力

数字化转型对政工人员素质提出更高要求，培养既懂思想政治工作又熟悉数字化技术的复合型政工人才，是促进政工工作与经济管理工作相结合的有效途径。而传统的政工人员一般较多注重政治理论的学习以及思想教育方面的工作，在数字化技术和经济发展等方面的知识相对欠缺，不能满足数字化转型的时代要求。

因此，国有企业要对政工人员进行数字化培训，编制详细的培训方案，包括数字工具使用、数据分析、网络舆情处置等内容，采取专题报告、实训、网络课程等形式提高政工人员的数字化水平；并且支持政工人员考取相应证书，比如数据分析证书或数字化管理师证书等，调动他们学习的热情。

在吸引人才上，要注重选拔具有思想政治工作基础以及数字化能力的人才。这样的人才能够很好地使用数字化手段进行思想政治工作，在工作中把数字化理念贯穿思想政治工作始终，创新思想政治工作的方式方法。比如：用虚拟现实（VR）、增强现实（AR）等技术制作身临其境的思想政治教育场景，使思想政治教育有吸引力、有感染力；借助微博、抖音等社交软件、视频软件开展思想政治宣传教育，提高覆盖面、影响力。

此外，国有企业还需要建立各部门间的合作机制，让政工人员与信息部门、经管部门人员定期进行互动、交流。在共同参与课题研究、技术研发等方面的工作中，促进各部门相互了解，使政工人员熟悉企业经营情况及信息化要求，让经管人员了解思想政治工作的手段和方法，取长补短、共同发展。而且健全人才培养激励制度也是造就一支高素质政工队伍的有效手段。把数字化水平作为衡量政工人员的标准之一，与工资、职务升迁、表彰挂钩，调动政工人员提高自身数字化能力和业务水平的积极性。建立专项资金，对于在推进数字化转型工作中成绩显著的政工干部予以表扬、奖

励，在全系统形成鼓励创新、大胆尝试良好风气。

3.3 创新政工工作内容与形式，贴合数字化转型需求

在数字化转型过程中，国有企业职工的思想观念、价值观以及行为方式都发生了很大的改变，以往的政工工作内容和方法已经不能适应职工的要求。所以，创新政工工作内容及方式，符合数字化转型要求，才能使政工工作与企业管理相结合。

从内容上看，要结合企业数字化转型发展战略及经济发展实际，在思想政治工作中融入数字化理念、科技创新、市场竞争等相关内容。以举办专题报告会、研讨会等形式，使职工明确数字化转型重要性，提高他们对数字化技术了解程度以及运用水平。如可让员工了解大数据、人工智能、区块链等新技术基本概念及其应用领域，分析数字化转型给企业发展带来的机会与风险，调动员工投身数字化转型热情与积极性。同时也要把思想政治工作与企业文化建设紧密结合起来。在推进数字化转型中，企业文化具有指导和团结作用。举办形式多样文化活动，例如数字化创新大赛、数字化转型成果展示等，宣传企业创新意识以及数字化文化，在企业内部形成一种鼓励创新、大胆尝试良好风气。把思想政治工作贯穿到企业文化建设中去，有利于增加员工对企业认同感和归属感，提升企业整体战斗力。

在形式上要发挥数字信息技术优势，丰富政工工作方式方法。除了传统的面对面沟通、集中培训以外，还要善于使用新媒体、网络学习平台、虚拟社区等形式进行政工工作。比如，在短视频平台上投放形象生动的思想政治教育视频，在社交网络上公布政工情况以及相关活动等以引起职工关注并积极参与；开设网络学习平台供职工互相分享学习体会、交流经验，增强职工间交流学习氛围等。同时也要重视政工工作互动性和参与感。通过组织线上问卷调查、意见征求、民主评议等方式，收集员工意见和建议，了解员工需求及要求，使政工工作更贴近员工实际。建立健全员工反馈制度，积极回应员工关心热点问题，增强员工对政工工作信心和支持度。如开设政工工作专用邮箱或者在线客服等，供员工进行咨询以及投诉使用，解决员工思想上、工作上、生活上各种困惑。

3.4 强化数据安全与意识形态管理，保障融合健康发展

在数字化转型过程中，国有企业政工工作与经济管理工作结合涉及到大量的敏感信息的处理以及流通，在这当中数据安全以及意识形态管理是保证两者良好发展的重要因素。如果出现数据泄露或者意识形态安全问题都会给企业造成重大影响甚至损失。

从数据安全的角度看，需要完善数据安全的相关制度，制定政工数据的获取、保存、使用的规则，明确相应的责任人。通过加密码保存、设置访问权限、安全审查等方式来防止平台中的数据被窃取或者篡改。同时也要加大对从事数据安全管理工作人员的教育和管理力度，提升他们的信息安全意识以及应对突发情况的能力。还要经常性的进行数据安全的风险评估和应急演习，及早发现存在的问题并且解决它们，保证数据的安全性。而在意识形态上，则要加强内容把关的工作，在政工平台上发布的各种信息都要经过层层把关，还可以运用人工智能的技术帮助检测不良信息。建立健全意识形态风险预警体系，密切关注网络舆情变化，早发现、早处置可能出现的意识形态安全隐患。加强对企业工作人员的思想政治教育和指导，提升他们政治意识以及对意识形态的辨识力，使其主动防范错误思潮的影响。另外，国有企业要积极与政府部门沟通合作，了解国家有关数据安全及意识形态的相关规定和要求，使自身在推进数字化改革的同时做好政工工作也是合法合规。还要参与行业协会，联合起来出台数据安全和意识形态方面的行规行约，促进行业发展。

4 结语

数字化转型背景下国有企业政工工作与经济管理融合是长期而艰巨的任务。从打造一体化数字平台、培养复合型人才、创新工作方法、加强安全与意识形态管理等方面入手均可促进两者更好融合。这对提高国有企业经营管理水平、提升企业自身实力具有重要意义同时也对企业发展起到良好支持作用。未来国有企业需要不断探索新的融合方式以更好地满足数字化转型需要从而实现高质量发展。

参考文献

[1] 曹允如. 人工智能时代国有企业政工工作实现的新突破 [J]. 现代企业文化, 2025, (22): 83-85.

[2] 黄丹艳. 新时期国有企业政工干部素质提升和工作创新路径探究 [J]. 四川劳动保障, 2025, (09): 52-53.

[3] 徐宁. 企业经济管理与政工工作共同发展的有效性研究 [J]. 活力, 2023, 41 (16): 124-126.