Research on the Mechanism and Practice Path of the Integrated Fusion of Party Building and Production Operation in State-Owned Enterprises in the New Era

Jie Sun

Beijing Capital Eco-Environmental Protection Group Co., Ltd., Beijing, 100000, China

Abstract

Adhering to the Party's leadership and strengthening Party building are the "root" and "soul" of state-owned enterprises. Promoting the deep integration of Party building with key tasks such as production and operations is a crucial path to transform the advantages of Party organizations into the core competitiveness of enterprises and to lead high-quality development with high-quality Party building. The core of integration lies in breaking the habitual thinking of "focusing on Party building for the sake of Party building", integrating the Party's leadership into all aspects of enterprise operations, and measuring the effectiveness of Party building by the results of enterprise reform and development, thereby achieving a win-win outcome for both political and economic benefits. Based on this, the article, considering the deepening of the innovation environment in state-owned enterprises in the new era, defines the connotation of integration, constructs a matching integration mechanism and operation, and, combined with actual operational scenarios, forms long-term implementation paths. This helps clarify the practical connection between Party building and operations, solve the current separation dilemma between the two, and provide references for ensuring stable enterprise development.

Keywords

Party building in state-owned enterprises; production and operation; integrated fusion; practice path

新时代国企党建与生产经营一体化融合机制与实践路径研究

孙捷

北京首创生态环保集团股份有限公司，中国 · 北京 100000

摘　要

坚持党的领导、加强党的建设是国企的“根”与“魂”，推动党建与生产经营等中心工作深度融合，是将党组织优势转化为企业核心竞争力、以高质量党建引领高质量发展的关键路径。融合核心在于打破“就党建抓党建”的惯性思维，把党的领导融入企业经营各环节，以企业改革发展成效检验党建成效，实现政治效益与经济效益双赢。基于此，文章基于新时期深化国企创新环境，界定融合内涵，构建与运作匹配的融合机制，结合实际运营情景，形成长期的实施途径，有助于明确党建与运营的实际关联，解决当前两者间存在的分离困境，以期为满足企业稳定发展提供借鉴。

关键词

国企党建；生产经营；一体化融合；实践路径

1 引言

在市场经济不断深化、国企改革持续推进的背景下，党建工作与生产经营深度融合成为国企高质量发展的核心议题。党建工作给国企发展提供政治上的引领和组织上的保障，生产经营是国企生存发展的基本途径，二者不是孤立存在的，而是互相促进、辩证统一的有机整体。然而，实践过程中部分国企却存在党建与经营目标协同不足、基层党组织引领作用发挥不充分、党建与经营融合载体单一等问题。针对以上情况需结合国企现实运作情况，围绕一体化中心要点，建立科学的支持运作机制，通过具体实施路径，让党建工作和运营达到协同的新高度，形成互动机制，推动企业的优质发展。

2 新时代国企党建与生产经营一体化融合概述

2.1 内涵界定

融合需坚定不移贯彻落实党的引导作用，把党建贯穿于公司的整个核心运营过程，包括策划、建设等，突破以往党建和运营两个部门各自运作的界限，抛弃单独的工作思路。融合就是不再将党建从生产实践中独立出来，成为空洞的任务。一切党建都要与公司运营指标相结合，每项工作重

【作者简介】孙捷（1986–），男，中国北京人，本科，中级政工师，从事党建研究。

心都要与运行实际需要融合，进行整体协调和落实。企业运营与党建需求集成，依靠党建力量，切实履行好自己的义务。融合并未单纯将两种工作进行重叠，关键在于建立共同的目标导向，共同部署和承担相应的职责。将党建深入到企业的运行、生产各环节，以运营考核工作效果，实现优势的互充，全面提升企业内部运作效率。

2.2 一体化融合对国企发展的赋能

这种融合可为国企发展提供坚实的政治基础，保证整个过程均符合国家的工业方针和宏观方向。对各种运营项目进行稳妥规划，防止因违法运营等各种可能的运营风险。在重要运营问题上，党建能对发展方向做出准确判断。坚持经营基本原则，确保国家财产的安全和顺利运转。通过融合，充分发挥职员的中坚力量，推动基层党组织网格的全面覆盖，发挥先锋模范引领效应，有效解决不同的实际问题，比如各部门间的配合缺乏沟通，工作积极性的缺乏，对一线工作积极性的削弱[1]。促进全体员工的思想一致，对照全年运营目标，共同努力，提高整个生产运行的效率。融合可以使企业的内部控制更加完善，以党建为基础，对领导干部的工作进行监督。加强重点岗位的廉政风险控制，夯实合规运营的防御体系，缩小内控漏洞。融合帮助企业建立外在的正面形象，并与社会责任进行积极的联系。开展环保生产、公共服务等方面的工作，提高对企业的认知程度，加强政府与企业之间的合作和资源的对接。

3 一体化融合机制构建

3.1 政治引领，筑牢方向根基

该机制重点功能是依据国企发展趋势，保证运营符合党建总体部署，符合行业发展的总体要求。企业可针对党建重要工作制度全面落实，确定前期规划、运营协作、扩大生产能力、人员调配等运营中的各种重要事项，均通过政治判断，全面强化合规监管。然后便是运营的决定程序，同时也要把制度和标准做好。通过集中研讨等多种形式的平台，有助于企业职员和基层干部对企业改革进行准确了解，保证各层对相关政策规定有充分了解，使运作规划不至于脱离发展主流。企业还制定运营风险政策判断记录，并对创新协作方式等关键问题进行研究。同时进行政治上的遵章性判断，坚守发展底线，在整个过程中消除一味强调能力提高而忽略政治合规意识，避免片面注重眼前利益而忽略长期规划的控制思路，用刚性政策引导机制为一体化融合奠定坚实的基础，确保各项工作不偏离企业运行的核心需求。

3.2 协同联动，破解协同壁垒

该机制核心是解决常规体制下，国有企业各部门之间的运作壁垒，处理好交流、协调、工作进度、职责分工等各种明显障碍。企业定期召开党委与运营协调例会，针对本周落实、生产运营的数据以及当前存在的问题进行汇报，协调研究下一阶段的工作重心，同时实行党政领导联系生产分区制。经常让业务骨干参加支部例会，达到两个部门的相互沟通，交换工作资料，使党建工作人员充分了解能力困境、安全风险及职务要求的实际状况，也可让运营人员准确把握基层党组织的发展状况，培养党员的思想动向[2]。利用线上公司的内部工作平台，建立专门的协作与对接模式，及时上报整合进展情况，将紧急情况下的重点与难点问题及时上报，以达到快速交换、闭环处理的目的。根据每年主要工作任务，建立专门的临时党支部，实现党建与运营资源的协同攻关，全面突破各部门之间的界限。建立区域联动和协调的企业内部工作模式，提高运行的总体连接效率，贴近实际操作的需要。

3.3 考核评价，强化发展导向

该机制可以正向引导职员积极完成融合工作，防止任务只是走过场。国企可以重新构建全面评价机制，将党建和运营两个单独的考评记录予以剔除，将生产效率、工程进展等主要运营目标设定为整体，再将其与党建工作质量、工作业绩、意识形态的效果结合，同时对领导层人员、生产主管、一般员工进行分级评估。企业可以设定统一专项计分条目，避免粗放式考评方式，整个考评程序保持开放性，包括工作原始记录以及实地录像、采访的录像，可以避免人为评估、数据造假、伪造报告等现象。考评成果与工作业绩、晋升、调任等相关的核心利益结合，对项目实施效果显著的项目或人员，给予积极的鼓励，对未完成整合工作的职员，按照规定进行纠正，合理扣除业绩。同时设立考评回顾和优化路径，根据运营情况的改变，对考评的重点进行修正，以严格科学的考评为引导，激励全体职员积极投入到一体化融合工作当中，夯实推动工作的长期保障。

3.4 保障支撑，夯实发展基础

该机制涉及多个维度，包括人才、资金等，全面保障一体化融合工作的顺利开展，保证不会缺乏实际问题。国企可以合理配备党建团队，并根据实际情况，选择具有良好的职业素养、熟知业务操作程序、能够在基层工作中长期扎根的业务骨干，同时把党建和运行工作双向交流训练结合，提高职员的整体工作水平。整合工作资金按规定的比例进行专项支出，并列入财政预算，确保资金的合理使用，主要投入到基层党组织建设中，加强融合工作的投入，提高党组织的凝聚力和战斗力。整个过程中，资金的使用记录实现标准化，符合法律规定的开支过程。全方位提升综合服务地位，对于操作现场等不同地方，设置融合展示墙、攻坚墙等多种功能领域，还可以配备在线融合体系，以达到对集成任务的发布、进展跟踪、资料汇总的自动化控制，减轻人力操作负担。对整合进程中出现短缺问题进行规范排查，适时弥补不足，从各个方面为一体化运作提供保障，确保各种集成方案的顺利实施，并与整个时间周期、正常运营需要相适应[3]。

4 一体化融合实践路径

4.1 党建入章，推动治理结构融合

企业要深入贯彻落实党建工作责任制，要按照相关规

定的标准进行，将公司的职能、职权、运作程序等内容，均纳入章程和经营制度当中。可将党建工作在企业管理结构中的核心职责进行明确，从而解决党建工作远离治理架构的问题，更好地克服削弱党建决定权等情况。还需对企业各层次之间的协调工作进行优化，明确各种机构之间的权利和义务界限，使治理具有明确的划分，强化不同部门之间的联系，而不是互相推卸和缺位[4]。实行党政领导干部双向交流、互派的工作方式，合格的党组织成员可以参与到公司的董事会当中，高层领导人员履行自己的职责，而公司职员则要积极地与党组织进行合作，实行管理岗位的双向联系，同时对重要事项进行修改，制定项目投资计划等各项工作的前期评估规则，进行闭环执行。经常性地进行党组织整合专项检查，查找治理中存在的不足之处，尽快弥补体制上的劣势，以标准化的方式进行整合，夯实一体化的基础，确保企业的所有管理决定都要按照党建的要求来进行，并在一定程度上符合长期规范。

4.2 聚焦任务，强化党建与业务集成

企业以提高能力、推进项目发展、强化安全管理、降低成本为中心目标，将一切党建工作都融入整个生产过程的闭环当中，以关键产能为重要核心，专门设立示范岗位，制定详细的攻坚任务表，实行党员领导带班，确保生产指标达标。为解决企业技术改造、节能降耗、流程改进等难题，组建专门的党员小组，深入基层排查存在问题，研究解决办法，全面落实整改工作，把党的领导融入企业的日常运行中去，党员干部分工负责，检查现场危险，宣传规程，监督单位的守法经营，确保零失误的安全生产。从降低成本、提高效率的角度出发，党员可对资源消耗、人员管理方案进行调整，实施精细化控制措施，减少不必要的经营支出，同时根据企业的季节性特征，对党组织工作节奏进行灵活调节。旺季的重点放在现场突破和值班，淡季重点是技术提高、思维集中和规章制度的训练，避免脱离企业工作的虚无缥缈的党建工作，充分贴近基层工作的实际需要。致力于让党建准确地为企业的经营提质和速度提供支持，达到党建和经营工作的同频。

4.3 队伍建设，促进人才与经营整合

根据企业长期运营及对人力资源的需要，以党建制度为基础，构建全方位、多层次的培养和发展链。建设具有良好职业素质、专业能力的人才团队，同时还将操作技能等方面知识培养融入其中，不仅增强职员的思维，还提高其实际操作水平。实行带徒制等方式，在一线指导年轻职员，协助其迅速提高实际操作技能，尽早适应工作速度。完善选人用人的准则，将政治素质、工作风格和成果等同时作为重要条件，对于长期扎根基层、工作融入实际、能力强的干部优先考虑。经常进行工作作风整顿，以党建机制为基础，严格落实各部门的工作职责，纠正懒散、效率低下的工作方式，提高职工的积极性和主动性。同时要对职工进行跟踪培养，党建部门对年轻职工的发展情况进行全过程追踪，进而提供准确培训，为企业长期运营储备足够的高素质的人才队伍，夯实人力保障基础，适应长期的生产规划发展需要。还可积极顺应新时期的信息化发展潮流，创造性地采用多样化且贴近实际的培养机制，持续强化人才队伍的培育，打造具有鲜明个性和成效显著的人才储备机制，进而推动国企运营效率的稳定提高。

5 结语

总之，立足新时代背景，国企党建和生产运营相结合，通过构建适合的机制支持和整合路径，提出贴近实际操作的实施途径，有助于解决企业发展中存在效率低下等实际问题。推动党建工作的引导效益，不仅是促进企业实现创新的实际需要，更是强化行业实现优质发展的长期需要。未来，国企需要坚持以党建为主要领导方向，针对融合工作进行持续改进，坚持将原有党建工作转变为自身发展的核心动力，不断夯实依法稳定运行的基础，有助于多个行业实现长期发展。

参考文献

[1] 王翔宇.新时代国企基层党建与生产经营深度融合的路径研究[J].现代企业文化,2025,(33):109-111.

[2] 由明噫.基于新形势下的国企党建工作与生产经营融合的策略[J].中外企业文化,2025,(10):162-164.

[3] 熊伟,田解超,王振,李睿,梁静远.国企党建与生产经营深度融合模型构建及路径探索[J].中国石油企业,2025,(10):92-94.

[4] 焦青慧.党建与生产经营深度融合推动企业高质量发展[J].现代企业文化,2025,(24):73-75.