

Optimizing the “Party Building + N” Approach: Innovating Retirement Work Models

Dapeng Zhou

China University of Political Science and Law, Beijing, 100029, China

Abstract

This study focuses on the innovative application of the “Party Building + N” approach in retirement work, defining its core principles of Party leadership, N-dimensional extension, and integrated adaptation. It proposes five optimization pathways, including enhancing leadership effectiveness and refining adaptation content. Building on this foundation, six practical models are constructed—Party building + ideological development, precision services, and role fulfillment—to address the integration challenges between Party building and retirement work. The research aims to systematically transform Party building advantages into practical outcomes for retirement work, standardizing operations, optimizing service delivery, and fostering collective positivity, thereby supporting the high-quality development of retirement work in the new era.

Keywords

Party Building + N work method; retirement work model; innovation

优化“党建+N”工作法 创新离退休工作模式

周大鹏

中国政法大学，中国·北京 100029

摘要

聚焦“党建+N”工作法在离退休工作中的创新应用，界定其党建引领、N元延伸、融合适配的核心内涵；提出强化引领效能、细化适配内容等五大优化路径。在此基础上，结合离退休工作实际，构建党建+思想建设、精准服务、作用发挥等六大实践模式，破解党建与离退休工作融合难题。研究旨在通过系统梳理和实践探索，将党建优势转化成离退休工作实效，助力工作规范运行，服务供给优化，群体正能量凝聚等，为新时代离退休工作的高质量发展提供支持。

关键词

“党建+N”工作法；离退休工作模式；创新

1 引言

加强基层党建工作，创新离退休工作模式是新时代背景下夯实党的执政根基，践行以人民为中心的发展思想的重要举措。“党建+N”工作法可有效破解党建与业务“两张皮”困境，发挥党建的核心引领作用，延伸多元实践维度，坚持融合适配导向，有力支持各项工作高质量推进。研究先对“党建+N”工作法的核心内涵进行界定，明确优化工作法的关键路径，最终聚焦离退休工作实际，发挥“党建+”的抓手作用，从思想建设、精准服务、作用发挥等六大维度，探索创新离退休工作模式的实践路径，将党建优势切实转化为离退休工作实效，为离退休工作的提质增效等提供助力。

【作者简介】周大鹏（1974-），男，中国北京人，本科，中级职称，从事离退休工作数智化管理研究。

2 “党建+N”工作法内涵界定

“党建+N”工作法的核心优势是将党的政治优势转变为发展优势、治理效能，内涵主要体现在以下三个方面。

2.1 锚定党建核心统领

党建是“党建+N”工作法的根本基础，其核心地位不可动摇。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党的领导贯穿“N”元延伸的各个环节和全过程，助力基层党组织政治与组织功能的强化^[1]。通过党组织领导机制的健全与完善，明确各层级党组织的核心领导作用，确保“N”元延伸始终围绕正确的政治方向，不与党建主线偏离，也让基层党组织切实成为服务群众、凝聚人心以及推动发展的坚强战斗堡垒，为“N”元工作开展提供重要的政治组织支持。

2.2 明确“N”元延伸维度

“N”是党建工作具体实践中的重要抓手和延伸载体，以实际需求为基础，实现多元维度的精准拓展，使党建工作

实现广辐射、全覆盖。“N”的设置坚持因地制宜、实事求是，不仅包括民生服务、基层治理、产业发展等中心业务工作，而且也包含文化与队伍建设、志愿服务等重点领域。具体的延伸方向与内容也会根据不同单位与岗位的实际情况灵活调整，每个“N”都是党建和具体工作之间的结合点，通过“党建+业务”“党建+治理”模式，使党建工作切实融入日常，避免空对空。

2.3 坚持融合适配导向

“党建+N”工作法的关键是要以融合适配，核心是将党建与其他工作存在的壁垒打破，实现有机衔接和融合。党建工作与“N”元延伸的融合与协同发展，不能搞表面文章与形式主义，而是要做到同部署、同推进、同考核^[2]。同时，还需做到精准适配，结合具体工作的需求与特点，对党建工作方式方法做好优化，增强党建引领的针对性与实效性。通过“N”元工作的实践成效，可对党建工作成果开展检验，形成党建引领强根基，多元联动促发展的良性循环。

3 优化“党建+N”工作法的核心路径

“党建+N”工作法的优化，需要以核心内涵为基础，聚焦党建引领、内容适配、流程高效、考评有力和动态完善五个关键，有效解决实践中的难点与堵点，使工作法能落地见效、提质增效。

3.1 强化党建引领效能

“党建+N”工作法的核心支撑是党建引领，因此在工作法优化过程中，其首要任务就是要筑牢党建引领的根本引领能力，要将党的政治建设始终摆在首位，将习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿工作的全过程，使基层党组织的政治功能得到不断强化。另外，通过对基层党组织班子建强，“三会一课”组织生活规范等，使组织基础得到夯实，也让党组织成为引领“N”元工作的主心骨。还可发挥党员先锋模范作用，设置党员责任区、先锋岗等，在具体落实工作中体现出党建的引领效能，使各项工作能始终沿着正确方向前进。

3.2 细化“N”项适配内容

工作法的实效是由“N”项内容的适配度直接决定，需要依托实际情况对内容进行精细化，避免一刀切。应当结合单位性质、职能与岗位特点等，对核心工作任务做好梳理，明确“N”项内容的具体指向，使党建和服务、业务等工作精准对接。对于不同领域与岗位，需对“N”项内容清单进行细化，进一步明确责任分工和工作标准，使每项内容都有载体和抓手。与此同时，密切结合群众需求，对“N”项内容进行动态调整，重点关注中心工作、民生实事等，使“党建+N”可以真正服务发展，惠及民众。

3.3 简化工作运行流程

过于烦琐的流程，会使工作法的落地效率受到制约，因此工作法的优化需要坚持简约高效的原则，对运行流程进

行简化，打通工作中的堵点。具体应当对“党建+N”工作的全流程做好梳理，将不必要的环节、冗余材料等删减，对不同环节的责任主体与办理时限等进行明确，构建起部署、推进、落实、反馈的闭环机制。同时充分发挥当前先进的数字化手段，搭建起更加高效便捷的工作平台，线上协同、高效联动党建工作和“N”项工作，尽可能减少人工冗余操作，使基层干部有更多的精力投入实际工作中，帮助提升工作效率。

3.4 健全督导考评机制

“党建+N”工作法落地见效需要督导考评提供重要保障，应当对考评体系进行健全与完善，增强结果运用。建立“党建引领+N项实绩”的综合考评机制，密切结合党建工作成效和“N”项工作完成情况，对考评指标进行细化，避免出现重视形式，轻视实效情况。成立专项督导组，定期开展督导检查，及时发现和督促整改问题，使工作法落地不走样。同时，将“党建+N”工作法的考评结果和干部的绩效考核、评优评先等挂钩，树立鲜明的结果导向，激发基层干部提高自身工作积极性。

3.5 完善动态优化机制

“党建+N”工作法并非一成不变，而是根据时代发展、工作实际等实施变动，动态优化机制的构建，使其始终与发展需求适配。定期开展工作复盘，对实践中的好做法、好经验等做好总结，对存在的问题与原因等进行全面系统分析，提出针对性地优化调整思路、内容清单、推进举措等^[3]。还需广泛征求党员干部、群众的意见建议，积极倾听基层声音，使工作法与实际更加贴合，实效性更强。另外，工作法需紧跟上级党建工作部署，基于新形势与新任务，对“N”延伸维度做好动态拓展，使“党建+N”工作法能够始终保持活力，助力党建引领效能的持续释放。

4 基于“党建+N”工作法创新离退休工作模式实践思路

立足“党建+N”工作的核心内涵，结合离退休工作守初心、暖人心、聚合力的核心目标，发挥党建引领作用，聚焦不同维度，实现对离退休工作模式的创新，也使离退休干部的晚年生活质量得到切实保障，帮助离退休工作高质量发展。

4.1 党建+思想建设，抓实理论学习教育

离退休工作的灵魂是思想建设，发挥党建引领作用，才能使离退休干部的思想根基被筑牢，使老党员始终坚守初心使命。在开展理论学习教育过程中，需结合离退休党员的身心特点，积极创新学习形式，摒弃传统单一的宣讲模式，实施线上与线下双线学习机制。线上可依托学习强国、老年大学线上平台推送学习内容，线下开展红色研学、座谈交流、专题党课等活动^[4]。强化理想信念教育，组织离退休党员学习党的创新理论与方针政策，传承红色基因，引导离退休干

部始终坚持坚定的理想信念，始终同党中央保持高度一致。

4.2 党建 + 精准服务，优化养老保障供给

离退休工作的核心是精准服务，党建引领聚焦老年群体的需求，使养老保障的精细化水平提升。首先，对离退休党员的健康状况、服务需求与家庭情况进行精准摸排，建立“一人一档”需求清单，分类施策，为其提供个性化服务。其次，针对独居、失能、高龄的离退休党员，推行“党员结对帮扶”机制，安排党员干部定期上门走访、健康陪护、代购代办。最后，对养老与医疗等资源做好整合，与社区卫生服务中心实施联动，开展健康讲座、慢病管理、健康体检等服务，使离退休党员的养老难题得到切实解决。

4.3 党建 + 作用发挥，搭建志愿奉献平台

离退休工作的重点是发挥党员干部的余热，通过党建引领搭建平台，使老党员在奉献过程中实现自我价值^[5]。其一，立足离退休党员威望较高、经验丰富等多方面优势，组建老党员志愿者服务队，聚焦社区治理、文明创建、青少年教育、政策宣讲等多个领域，开展志愿服务活动。其二，搭建建言献策平台，定期召开座谈会，邀请离退休党员干部围绕单位发展、民生建设等提出意见建议，使老党员的参谋助手作用得到充分发挥，也让离退休党员成为发展的重要推动力量。

4.4 党建 + 组织保障，规范工作运行管理

离退休工作有序推进需要有力的组织保障，以党建引领健全机制，对离退休工作的运行管理进行规范。其一，加强离退休党支部建设，优化支部设置，选优配强支部班子，对组织生活会、“三会一课”等进行规范，使支部的战斗力和凝聚力不断增强。其二，健全工作责任机制。明确各部门、各岗位在离退休工作中所承担的职责，构建起党委领导、党建引领、多方协同的工作格局，确保各项工作都有人抓、管、落实，使离退休工作能朝着制度化、规范化的方向发展。

4.5 党建 + 人文关怀，落实暖心关爱举措

人文关怀是凝聚人心的关键，以党建引领传递温暖，使离退休党员能切实感受到党组织的关怀与温情。首先，常态化开展走访慰问活动。可在重要的传统节日，如春节、重阳节等，上门慰问离退休党员，询问其是否在生活中存在困难，并为切实存在的离退休党员及时排忧解难。然后，关注离退休干部的精神文化需求。加快建设各种老年活动中心，

并将各类文体设施等配备齐全，组织离退休党员参加广场舞、棋牌、绘画、书法等文体活动，使离退休党员的精神文化生活不断丰富，提升他们的幸福感和归属感^[6]。

4.6 党建 + 风险防控，筑牢安全防护底线

风险防控是底线要求，以党建引领排查隐患，为离退休工作的安全防护筑牢屏障。其一，聚焦离退休干部的人身、财产与健康安全等重点领域，开展安全隐患排查整治，定期宣传防火、防诈骗、防跌倒等安全知识，使离退休党员的安全防范意识与能力不断提高。其二，建立风险预警机制，提前预判与及时处置可能出现的突发情况，重点关注独居、失能的离退休党员安全状况，落实专人监护，使离退休党员的生命财产安全得到切实保障，为离退休工作平稳高效运行提供助力。

5 结语

本文围绕“党建+N”工作法，从内涵界定、优化路径到离退休工作实践，形成了一套系统完整的研究体系。不仅明确了党建引领、多元融合的核心逻辑，而且也提出了符合离退休工作具体情况的落地措施。研究发现，“党建+N”工作法是推动党建与离退休工作深度融合的重要载体，在筑牢离退休党员干部思想根基，促进养老服务供给优化的同时，也能使老党员的余热得到充分发挥，筑牢安全防护底线，切实将党的组织优势转化成离退休工作的发展效能。立足新时代背景，需持续深化该工作法的应用，动态优化实践举措，才可使离退休工作质量持续提升。

参考文献

- [1] 周雪,刘立.基于“1+4+N”工作法的高校党建育人策略研究[J].教育信息化论坛, 2025(2):64-66.
- [2] 贺小平.“1+3+5+N”工作法打造党建特色品牌[J].中国电力企业管理, 2024(18):16-18.
- [3] 杜洪梅,方卫红.新时代离退休干部党建工作的创新路径研究[J].新丝路, 2025(36):0156-0158.
- [4] 刘学科,刘芳,郭永民.“一线工作法”赋能老干部工作高质量发展路径研究[J].办公室业务, 2025(17): 157-159.
- [5] 李辉.新形势下高校离退休干部党建工作的创新路径研究[J].新丝路, 2025(24):0164-0166.
- [6] 郭彦波.国有企业离退休职工党建工作加强策略研讨[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2025(1):032-035.